

La REER SpA, azienda operante dal 1959 nel settore “Progettazione, fabbricazione ed assistenza tecnica di apparecchiature elettroniche ed optoelettroniche realizzati mediante processi di saldatura di componenti elettronici, lavorazioni meccaniche e assemblaggio per applicazioni industriali ed antinfortunistiche; commercializzazione di componenti e apparecchiature elettriche ed elettroniche”, si impegna ad adottare una Politica Integrata basata sui seguenti obiettivi:

- Fornire ai clienti prodotti pienamente conformi alle specifiche richieste e agli standard delle norme applicabili.
- Monitorare costantemente il grado di soddisfazione del cliente al fine di migliorare la Qualità percepita.
- Rispettare le modalità di gestione dei processi interni aziendali e dei processi del Sistema di Gestione Integrato.
- Tenere conto delle aspettative delle parti interessate.
- Favorire la competenza, la consapevolezza e la partecipazione del personale, mantenendosi aggiornati con l’evoluzione tecnologica in atto.
- Valutare i fornitori in modo da garantire la qualità dei prodotti acquistati e in seguito forniti al Cliente.
- Gestire e mantenere le infrastrutture e le attrezzature in modo sistematico per non avere problemi di produzione e fermi del servizio.
- Operare nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, tra cui si evidenziano quelli riguardanti l’ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro e la conformità di prodotto.

Ulteriori obiettivi verranno definiti almeno annualmente nel corso dell’attività di riesame da parte della Direzione. Al fine di raggiungere questi obiettivi per il Sistema Integrato, la Direzione s’impegna a:

- Attivare, mantenere e migliorare costantemente un Sistema Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 14001:2015 – UNI ISO 45001:2018 soddisfacendo tutti i requisiti legali e altri requisiti
- Affidare al Responsabile del Sistema Integrato la piena responsabilità e autorità per assicurare il rispetto di quanto previsto dal Sistema stesso
- Prevenire concretamente gli impatti ambientali e fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, eliminando i pericoli e riducendo i rischi, anche tramite la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
- Monitorare periodicamente il sistema integrato attraverso la predisposizione di audit interni, al fine di valutare il rispetto dello stesso
- Assicurare che la Politica Integrata venga comunicata, compresa e applicata adeguatamente a tutti i livelli aziendali e sia disponibile alle parti interessate - incluse le terze parti - sul sito internet aziendale

La REER SpA ha determinato i fattori esterni e interni rilevanti per le sue finalità e gli indirizzi strategici che influenzano la sua capacità di conseguire i risultati attesi per il proprio Sistema Integrato. Tale valutazione è aggiornata annualmente o al cambiamento dei fattori analizzati. Questa analisi porta alla conseguente valutazione dei rischi / opportunità e al successivo Piano di Miglioramento.

Per il raggiungimento degli obiettivi aziendali restano dunque fondamentali per la Direzione REER SpA i quattro punti cardine già evidenziati nelle precedenti revisioni della Politica per la Qualità:

- Soddisfazione del cliente.
- Valorizzazione delle risorse umane e mantenimento del clima di piena collaborazione da parte di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- Sicurezza del personale e qualità degli spazi di lavoro.
- Difesa dell’ambiente.

Torino, 10/10/2018

 La Direzione